| | | |
|---|---|---|
| | **INDUCCION Y EVALUACIÓN SST** | **Código:** FS.010 |
| | | **Versión:** 2 |
| | | **Fecha:** 31/01/20205 |

**INDUCCIÓN:** [X] **RE INDUCCIÓN** [ ] **FECHA REALIZACIÓN 20-02-2025**
**CAPACITADOR: YINETH CRUZ ARANZALES** **CARGO: PROFESIONAL SST**

**CONTRATO: 1728-2024 ECOBARRIO NUEVA CASTILLA**

Contribuir al fortalecimiento de las condiciones de trabajo seguro, saludable y de bienestar de los trabajadores. Consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la salud del trabajador. Temas expuestos: Accidentes de trabajo. Un accidente de trabajo es un suceso repentino que ocurre en el trabajo y que causa lesiones, perturbaciones funcionales o psiquiátricas, invalidez o muerte. El Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial es un documento legal que establece las normas y procedimientos que deben seguir las empresas para proteger la salud de sus trabajadores.



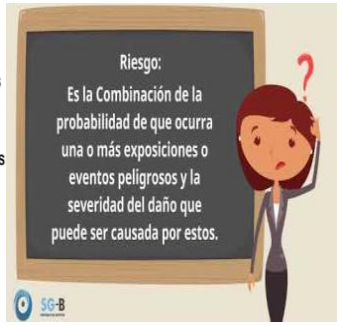















| **Responda las siguientes preguntas con falso o verdadero según corresponda:** | | | |
|---|---|---|---|
| **CONCEPTO** | **DEFINICIÓN** | **F** | **V** |
| COPASST | Un organismo de vigilancia y control del cumplimiento de las normas en seguridad y salud en el trabajo | | X |
| REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL | Documento en el cual se establecen normas, reglamentaciones y responsabilidades de la empresa y trabajadores. También se evalúan y establecen los factores de riesgo que se encuentran en el contexto laboral. En este se define el compromiso por brindar actividades para evitar ATEL, dar inducción a todo el personal, promover y garantizar la constitución y funcionamiento del COPASST, destinar recursos necesarios para desarrollar actividades en Seguridad y Salud en el Trabajo. Debe ser publicado en dos lugares y conocido por todo el personal. | | X |
| ENFERMEDAD LABORAL | Enfermedad laboral es aquella causada de manera directa por el ejercicio de la profesión que realice una persona o como consecuencia de un accidente laboral | X | |

| | EVALUACIÓN INDUCCIÓN SST | **Código:** FS.010 |
|---|---|---|
| | | **Versión:** 2 |
| | | **Fecha:** 31/01/2025 |

**De las TRES opciones que aparecen marque la respuesta correcta en la casilla correspondiente**

| CONCEPTO | DEFINICIÓN | A | B | C |
|---|---|---|---|---|
| ACCIDENTE DE TRABAJO | a) Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte.<br>b) Condición contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral.<br>c) Todo aquello que potencialmente puede causar un daño el trabajador en el desarrollo de sus funciones. | | | |
| COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL | a) Un grupo de trabajadores que evalúan riesgos.<br>b) Un comité organizado por el empleador para juzgar trabajadores.<br>c) Un organismo de vigilancia y control para la prevención del acoso laboral y riesgos psicosociales | | | X |
| REPORTE DE ACCIDENTE DE TRABAJO | a) Debe hacerse dentro de las 72 horas siguientes al suceso y debe comunicarse a un compañero.<br>b) Debe hacerse de manera inmediata y debe comunicarse al jefe inmediato y al área de seguridad salud en el trabajo.<br>c) No debo reportarlo ya que me pasó a mí. | | X | |
| RIESGO | a) Desviación de los procedimientos de trabajo seguro.<br>b) Requisito de seguridad y salud en el trabajo impuesto por el trabajador y que está presente en las actividades diarias.<br>c) Probabilidad de que una amenaza se convierta en un desastre. | | | X |
| CONDICIÓN INSEGURA | a) Aquellos factores físicos o circunstancias del medio de trabajo que pueden facilitar la ocurrencia de accidentes o incidentes.<br>b) Evento ocurrido en el trayecto de la casa al trabajo y que produce una lesión en el trabajador.<br>c) Adelantar un vehículo en línea continua. | X | | |
| PLAN DE EMERGENCIA | a) Cómo guardar la dotación en mi lugar de trabajo<br>b) Qué sitios de interés visitar para conseguir clientes<br>c) Qué hacer en caso de una emergencia que se presente en el desarrollo de sus actividades laborales | | | X |
| CLASES DE BRIGADAS | a) De atención al cliente, ayuda al usuario y venta de pasajes.<br>b) De Refrigerios, actividades deportivas y jornadas de relajación<br>c) Primeros auxilios, control y extinción de incendios, búsqueda y rescate. | | | X |
| ¿EN LA CONTRATACIÓN LABORAL USTED QUEDA AFILIADO A? | a) Seguro de responsabilidad civil, EPS y Seguro todo riesgo<br>b) Sistema de seguridad social (ARL, EPS, AFP, CAJA DE COMPENSACIÓN)<br>c) Sistema de vigilancia privada, SOAT y ARL | | X | |
| PARA QUE DEBO UTILIZAR LOS EPP EN EL TRABAJO | a) Para minimizar el riesgo de la lluvia<br>b) Cómo responsabilidad en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo<br>c) Para proteger a las personas de riesgos que puedan causar lesiones o enfermedades. | | | X |

***Yo CARLOS ANDRES VASQUEZ Me comprometo a cumplir y aplicar todas las normas y requerimientos de seguridad, salud en el trabajo y medio ambiente, al igual que las políticas internas de SOLIUN SAS (Reglamento Interno de Trabajo, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial), reportar todo acto y condición insegura, accidente de trabajo y enfermedad laboral y cumplir con los protocolos de bioseguridad socializados por la empresa.***

***Firma*** _____

Cargo: Diseñador

79.694.307